

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА»

Москва

ПРИКАЗ

30.12.2025

№ ОД-491/25

**О реализации проекта
Центр оценки компетенций**

В целях совершенствования проектной деятельности АНО «РЧК»
приказываю:

1. Утвердить Положение о проекте «Центр оценки компетенций» согласно приложению 1 к настоящему приказу (далее – проект Центр оценки компетенций).
2. Реализацию проекта «Добровольный квалификационный экзамен» осуществлять в рамках проекта «Центр оценки компетенций».
3. Установить, что реализация проекта Центр оценки компетенций осуществляется по направлениям «Добровольный квалификационный экзамен» и «Карьера в ИТ».
4. Утвердить:
 - 4.1. Положение о реализации направления «Добровольный квалификационный экзамен» согласно приложению 2 к настоящему приказу.
 - 4.2. Положение о реализации направления «Карьера в ИТ» согласно приложению 3 к настоящему приказу.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора АНО «РЧК» **А.В.Кеуш**.

Генеральный директор



Н.С.Шнырёв

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Термины и определения

1.1. Центр оценки компетенций – проект, представляющий комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на оценку уровня знаний, умений и (или) навыков (далее - компетенции) физических лиц посредством цифровой инфраструктуры в рамках направлений «Добровольный квалификационный экзамен» и «Карьера в ИТ» (далее – Проект).

1.2. «Добровольный квалификационный экзамен» – направление проекта, реализуемое на цифровой платформе, расположенной по адресу <https://dke.moscow/> и предназначеннной для оценки уровня компетенций участников указанного направления по специальностям, охватывающим инженерию, строительство, маркетинг, менеджмент, экономику, финансы, услуги населению и креативные индустрии (далее – ДКЭ).

1.3. «Карьера в ИТ» – направление проекта, реализуемое на цифровой платформе, расположенной по адресу <https://i.moscow/kit/> и предназначеннной для оценки уровня компетенций участников указанного направления в сфере информационных технологий и смежных отраслей (далее – КИТ).

1.4. Участник – физическое лицо, добровольно принимающее участие в проекте и соответствующее требованиям, предусмотренным Положением о реализации направления «Добровольный квалификационный экзамен» или Положением о реализации направления «Карьера в ИТ».

1.5. Партнер – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, заинтересованные в оценке компетенции соискателей и работников, а также в получении информации о кандидатах для подбора квалифицированных кадров.

1.6. Цифровая инфраструктура – программы для электронных вычислительных машин, базы данных, информационные системы, в том числе сайты в информационно - телекоммуникационной сети Интернет, иные аппаратные, программные средства и сервисы, используемые для реализации проекта, включая портал, систему аналитики, хранения данных.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи и порядок реализации проекта.

2.2. Участие в Проекте предоставляется участникам и партнерам проекта на добровольной и безвозмездной основе.

2.3. Проект реализуется в городе Москве на постоянной основе.

2.4. Организатор оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение.

2.5. Организатор в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, правовыми актами города Москвы, настоящим Положением и локальными нормативными актами организатора.

2.6. Партнером проекта может стать организация или индивидуальный предприниматель, заинтересованные в оценочных процедурах и подборе персонала на стажировку, практику и (или) трудоустройство.

3. Цель и основные задачи проекта

3.1. Основная цель проекта – предоставление участникам проекта возможности получения оценки уровня компетенций и способствование дальнейшему карьерному росту.

3.2. Основными задачами проекта являются:

3.2.1. Развитие и поддержка цифровой инфраструктуры для оценки компетенций участников.

3.2.2. Совершенствование методики оценки компетенций и подходов к сертификации специалистов.

3.2.3. Распространение опыта лучших практик оценки.

3.2.4. Продвижение сертифицированных специалистов на рынок труда и содействие их трудоустройству.

3.2.5. Реализация иных мероприятий, соответствующих основной цели проекта.

4. Порядок реализации проекта

Реализация проекта осуществляется по направлениям «Добровольный квалификационный экзамен» в соответствии с Положением о реализации направления «Добровольный квалификационный экзамен» и «Карьера в ИТ» в соответствии с Положением о реализации направления «Карьера в ИТ».

5. Прочие условия

5.1. Решения организатора проекта по всем вопросам, связанным с реализацией проекта, изменениями условий, считаются окончательными и распространяются на всех лиц, принимающих участие в реализации Проекта.

5.2. Организатор вправе по своему усмотрению изменять условия настоящего Положения в любой момент в течение всего периода реализации Проекта.

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ НАПРАВЛЕНИЯ «ДОБРОВОЛЬНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения Добровольного квалификационного экзамена (далее – ДКЭ), порядок участия и определение результатов ДКЭ.

1.2. ДКЭ является направлением проекта «Центр оценки компетенций» и представляет собой оценку уровня подготовки и готовности лиц, заинтересованных в оценке компетенций и рассматривающих возможность стажировки, практики и трудоустройства в технологичные организации города Москвы или у индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели города Москвы), в том числе осваивающих или завершивших обучение по образовательным программам средне-специальных или высших учебных заведений (далее – участники, образовательные программы), в форме тестирования на информационно-аналитическом портале в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по электронному адресу <https://dke.moscow>, направленном на проверку способности участников применять полученные знания, умения и навыки по специальностям, охватывающим инженерию, строительство, маркетинг, менеджмент, экономику, финансы, услуги населению и креативные индустрии.

1.3. ДКЭ состоит из вопросов, охватывающих ключевые аспекты выбранной участником специальности и разработанных с учетом требований образовательных программ, стандартов профессиональной деятельности и требований ведущих работодателей к компетенциям работников.

1.4. Участники ДКЭ получают возможность пройти стажировку, практику и (или) получить работу у работодателей города Москвы.

1.5. Организация и проведение ДКЭ осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами города Москвы и настоящим Положением.

1.6. Организатором ДКЭ является Автономная некоммерческая организация «Развитие человеческого капитала» (далее – Организатор).

1.7. Организатор оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение, в том числе в части порядка, условий и сроков проведения ДКЭ, без предварительного уведомления участников. Изменения вступают в силу с момента их опубликования на официальном сайте ДКЭ: <https://dke.moscow>. Участие в ДКЭ означает согласие участников с действующей редакцией Положения и всеми изменениями, внесенными в него Организатором.

2. Цель и задачи проведения ДКЭ

2.1. Основной целью проведения ДКЭ является оценка качества подготовки кадров в части формирования знаний, практических умений и навыков обучающихся по образовательным программам, их соответствие актуальным требованиям к компетенциям работников работодателей, профессиональных сообществ и индустрии города Москвы.

2.2. ДКЭ проводится для решения следующих задач:

2.2.1. Содействие бизнесу в подборе талантливых специалистов с определенным набором компетенций, прошедших ДКЭ, с фокусом на технологический бизнес города Москвы.

2.2.2. Укрепление связей между образовательными учреждениями и работодателями города Москвы путем организации работы со студентами и молодыми специалистами, осуществляющими свою деятельность в общественно значимых областях.

2.2.3. Предоставление студентам и выпускникам средних специальных и высших учебных заведений информации об открытых стажировках, практиках и вакансиях партнеров проекта среди профильных организаций.

3. Порядок организации ДКЭ

3.1. Организатор обеспечивает функционирование информационно-аналитического портала для проведения ДКЭ.

3.2. Организатор устанавливает перечень вопросов для сдачи ДКЭ.

3.3. ДКЭ включает вопросы следующих типов:

3.3.1. Выбор одного правильного варианта ответа на вопрос из предложенных.

3.3.2. Выбор нескольких правильных вариантов ответа на вопрос из нескольких предложенных.

3.3.3. Определение сопоставления.

3.3.4. Установление правильного порядка.

3.4. Каждый вопрос ДКЭ имеет однозначно определяемый правильный ответ.

3.5. ДКЭ состоит из двух уровней сложности тестирования: легкий (до 70 вопросов) и сложный (до 100 вопросов) по каждой выбранной специальности, в зависимости от уровня подготовки участников.

3.6. Организатор обеспечивает разработку единой методики проведения ДКЭ с учетом возможностей и требований к компетенциям работников рынка труда и индустрии города Москвы.

3.7. Перечень вопросов ДКЭ обновляется по решению Организатора, в том числе с учетом изменений, внесенных в законодательные и иные нормативные правовые акты, профессиональные стандарты.

3.8. Вопросы и задания ДКЭ не подлежат разглашению, публикации или передаче участникам.

3.9. Организатор обеспечивает осуществление необходимых организационных и технических мер для защиты перечня вопросов, предлагаемых участникам ДКЭ, от неправомерного или случайного доступа к нему, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения вопросов, а также от иных неправомерных действий.

3.10. Для разработки материалов ДКЭ Организатор вправе привлекать сторонние организации из соответствующих отраслей на договорной основе.

3.11. ДКЭ не заменяет государственную итоговую аттестацию учащихся.

4. Порядок участия и определение результатов

4.1. Участником ДКЭ является гражданин Российской Федерации либо иностранного государства, достигший возраста 18 лет на момент регистрации.

4.2. Для участия в ДКЭ необходимо:

4.2.1. Зарегистрироваться на официальном портале ДКЭ по адресу <https://dke.moscow>.

4.2.2. Ознакомиться с перечнем доступных специальностей.

4.2.3. Выбрать специальность для сдачи ДКЭ.

4.2.4. Подготовиться к ДКЭ самостоятельно.

4.2.5. Пройти тестирование на портале ДКЭ.

4.3. Один участник может пройти тестирование по нескольким специальностям.

4.4. Результаты ДКЭ формируются автоматически после прохождения тестирования и становятся доступны участнику и Организатору на портале ДКЭ.

4.5. Обжалование результатов ДКЭ не предусмотрено.

4.6. Участникам, набравшим более 55% верных ответов, выдается сертификат о прохождении ДКЭ. Сертификат формируется автоматически, доступен для скачивания в личном кабинете участника на портале ДКЭ и действует в течение 5 лет с даты его формирования. Сертификаты, выданные ранее, действуют в течение 5 лет с даты выдачи.

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ НАПРАВЛЕНИЯ «КАРЬЕРА В ИТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок реализации направления «Карьера в ИТ» (далее – КИТ), участие и определение результатов КИТ.

1.2. КИТ является направлением проекта «Центр оценки компетенций» и представляет собой оценку уровня подготовки и готовности лиц, заинтересованных в оценке компетенций и рассматривающих возможность стажировки, практики и трудоустройства в технологичные организации города Москвы или у индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели города Москвы), в том числе осваивающих или завершивших обучение по образовательным программам образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организаций (далее – участники, образовательные программы), в форме тестирования на информационно - аналитическом портале в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по электронному адресу <https://i.moscow/kit>, направленном на проверку способности участников применять полученные в рамках образовательных программ знания, умения и навыки в сфере информационных технологий и смежных отраслей.

1.3. КИТ состоит из вопросов, охватывающих ключевые аспекты выбранной участником специальности, разработанных с учетом требований образовательных программ, стандартов профессиональной деятельности и требований работодателей к компетенциям работников.

1.4. Участники КИТ получают возможность пройти стажировку, практику и (или) получить работу у работодателей города Москвы.

1.5. Организация и проведение КИТ осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами города Москвы и настоящим Положением.

1.6. Организатором КИТ является Автономная некоммерческая организация «Развитие человеческого капитала» (далее – Организатор).

1.7. Организатор оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение, в том числе в части порядка, условий и сроков проведения КИТ, без предварительного уведомления участников. Изменения вступают в силу с момента их опубликования на официальном сайте КИТ: <https://i.moscow/kit>. Участие в КИТ означает согласие участников с действующей редакцией Положения и всеми изменениями, внесенными в него Организатором.

2. Цель и задачи проведения КИТ

2.1. Основной целью проведения КИТ является оценка качества подготовки кадров в части формирования знаний, практических умений и навыков обучающихся по образовательным программам, их соответствие актуальным требованиям к компетенциям работников работодателей города Москвы, профессиональных сообществ и индустрии города Москвы.

2.2. КИТ проводится для решения следующих задач:

2.2.1. Содействие бизнесу в подборе талантливых специалистов с определенным набором компетенций, прошедших КИТ, с фокусом на технологический бизнес Москвы.

2.2.2. Укрепление связей между образовательными учреждениями и работодателями города Москвы путем организации работы со студентами и молодыми специалистами, осуществляющими свою деятельность в общественно значимых областях.

2.2.3. Предоставление студентам и выпускникам средних специальных и высших учебных заведений информации об открытых стажировках, практиках и вакансиях партнеров проекта среди профильных организаций.

3. Порядок организации КИТ

3.1. Организатор обеспечивает функционирование информационно-аналитического портала для проведения КИТ.

3.2. Организатор устанавливает перечень вопросов для сдачи КИТ.

3.3. КИТ включает вопросы следующих типов:

3.3.1. Выбор одного правильного варианта ответа на вопрос из нескольких предложенных.

3.3.2. Выбор нескольких правильных вариантов ответа на вопрос из нескольких предложенных.

3.3.3. Определение сопоставления.

3.3.4. Установление правильного порядка.

3.3.5. Задания с применением симулятора кода.

3.4. Каждый вопрос КИТ имеет однозначно определяемый правильный ответ.

3.5. КИТ состоит из комплексного тестирования (120 вопросов), демо-тестирования (20 вопросов) по каждой выбранной специальности и партнерского тестирования (до 50 вопросов).

3.6. Организатор обеспечивает разработку единой методики проведения КИТ с учетом возможностей и требований к компетенциям работников рынка труда и индустрии города Москвы.

3.7. Перечень вопросов КИТ обновляется по решению Организатора, в том числе с учетом изменений, внесенных в правовые акты Российской Федерации и профессиональные стандарты.

3.8. Вопросы и задания КИТ не подлежат разглашению, публикации или передаче участникам, между участниками.

3.9. Организатор обеспечивает осуществление необходимых организационных и технических мер для защиты перечня вопросов, предлагаемых участникам КИТ, от неправомерного или случайного доступа к нему, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения вопросов, а также от иных неправомерных действий.

3.10. Для разработки материалов КИТ Организатор вправе привлекать сторонние организации из соответствующих отраслей на договорной основе.

3.11. КИТ не заменяет государственную итоговую аттестацию учащихся.

4. Порядок участия и определение результатов

4.1. Участником КИТ является гражданин Российской Федерации либо иностранного государства, достигший возраста от 18 лет на момент регистрации.

4.2. Для участия в КИТ необходимо:

4.2.1. Зарегистрироваться на официальном портале КИТ по адресу <https://i.moscow/kit>.

- 4.2.2. Ознакомиться с перечнем доступных специальностей.
- 4.2.3. Выбрать специальность для прохождения тестирования.
- 4.2.4. Подготовиться к тестированию самостоятельно.
- 4.2.5. Пройти тестирование на портале КИТ.
- 4.3. Один участник может пройти тестирование по нескольким специальностям.
- 4.4. Результаты КИТ формируются автоматически после прохождения тестирования и становятся доступны участнику и Организатору на портале КИТ.
- 4.5. По результатам прохождения тестирования участник получает индивидуальный отчет в формате PDF с результатами, а также рекомендациями по развитию компетенций.
- 4.6. Обжалование результатов КИТ не предусмотрено.
- 4.7. Участникам, набравшим более 10 баллов по комплексному тестированию, выдается сертификат о прохождении КИТ. В сертификате указывается уровень квалификации (Intern, Junior, Middle, Senior), соответствующий набранному количеству баллов (Intern: 10-35, Junior: 36-59, Middle: 60-79, Senior: 80-100). Сертификат формируется автоматически, доступен для скачивания в личном кабинете участника на портале КИТ и действует в течение двух лет с даты его формирования. Сертификаты, выданные ранее, действуют в течение двух лет с даты выдачи. Сертификат за прохождение демо-тестирования и партнерского тестирования не выдается.