

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ НАПРАВЛЕНИЯ «КАРЬЕРА В ИТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок реализации направления «Карьера в ИТ» (далее – КИТ), участие и определение результатов КИТ.

1.2. КИТ является направлением проекта «Центр оценки компетенций» и представляет собой оценку уровня подготовки и готовности лиц, заинтересованных в оценке компетенций и рассматривающих возможность стажировки, практики и трудоустройства в технологичные организации города Москвы или у индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели города Москвы), в том числе осваивающих или завершивших обучение по образовательным программам образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организаций (далее – участники, образовательные программы), в форме тестирования на информационно-аналитическом портале в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по электронному адресу <https://i.moscow/kit>, направленном на проверку способности участников применять полученные в рамках образовательных программ знания, умения и навыки в сфере информационных технологий и смежных отраслей.

1.3. КИТ состоит из вопросов, охватывающих ключевые аспекты выбранной участником специальности, разработанных с учетом требований образовательных программ, стандартов профессиональной деятельности и требований работодателей к компетенциям работников.

1.4. Участники КИТ получают возможность пройти стажировку, практику и (или) получить работу у работодателей города Москвы.

1.5. Организация и проведение КИТ осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами города Москвы и настоящим Положением.

1.6. Организатором КИТ является Автономная некоммерческая организация «Развитие человеческого капитала» (далее – Организатор).

1.7. Организатор оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение, в том числе в части порядка, условий и сроков проведения КИТ, без предварительного уведомления участников. Изменения вступают в силу с момента их опубликования на официальном сайте КИТ: <https://i.moscow/kit>. Участие в КИТ означает согласие участников с действующей редакцией Положения и всеми изменениями, внесенными в него Организатором.

2. Цель и задачи проведения КИТ

2.1. Основной целью проведения КИТ является оценка качества подготовки кадров в части формирования знаний, практических умений и навыков обучающихся по образовательным программам, их соответствие актуальным требованиям к компетенциям работников работодателей города Москвы, профессиональных сообществ и индустрии города Москвы.

2.2. КИТ проводится для решения следующих задач:

2.2.1. Содействие бизнесу в подборе талантливых специалистов с определенным набором компетенций, прошедших КИТ, с фокусом на технологический бизнес Москвы.

2.2.2. Укрепление связей между образовательными учреждениями и работодателями города Москвы путем организации работы со студентами и молодыми специалистами, осуществляющими свою деятельность в общественно значимых областях.

2.2.3. Предоставление студентам и выпускникам средних специальных и высших учебных заведений информации об открытых стажировках, практиках и вакансиях партнеров проекта среди профильных организаций.

3. Порядок организации КИТ

3.1. Организатор обеспечивает функционирование информационно-аналитического портала для проведения КИТ.

3.2. Организатор устанавливает перечень вопросов для сдачи КИТ.

3.3. КИТ включает вопросы следующих типов:

3.3.1. Выбор одного правильного варианта ответа на вопрос из нескольких предложенных.

3.3.2. Выбор нескольких правильных вариантов ответа на вопрос из нескольких предложенных.

3.3.3. Определение сопоставления.

3.3.4. Установление правильного порядка.

3.3.5. Задания с применением симулятора кода.

3.4. Каждый вопрос КИТ имеет однозначно определяемый правильный ответ.

3.5. КИТ состоит из комплексного тестирования (120 вопросов), демо-тестирования (20 вопросов) по каждой выбранной специальности и партнерского тестирования (до 50 вопросов).

3.6. Организатор обеспечивает разработку единой методики проведения КИТ с учетом возможностей и требований к компетенциям работников рынка труда и индустрии города Москвы.

3.7. Перечень вопросов КИТ обновляется по решению Организатора, в том числе с учетом изменений, внесенных в правовые акты Российской Федерации и профессиональные стандарты.

3.8. Вопросы и задания КИТ не подлежат разглашению, публикации или передаче участникам, между участниками.

3.9. Организатор обеспечивает осуществление необходимых организационных и технических мер для защиты перечня вопросов, предлагаемых участникам КИТ, от неправомерного или случайного доступа к нему, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения вопросов, а также от иных неправомерных действий.

3.10. Для разработки материалов КИТ Организатор вправе привлекать сторонние организации из соответствующих отраслей на договорной основе.

3.11. КИТ не заменяет государственную итоговую аттестацию учащихся.

4. Порядок участия и определение результатов

4.1. Участником КИТ является гражданин Российской Федерации либо иностранного государства, достигший возраста от 18 лет на момент регистрации.

4.2. Для участия в КИТ необходимо:

4.2.1. Зарегистрироваться на официальном портале КИТ по адресу <https://i.moscow/kit>.

4.2.2. Ознакомиться с перечнем доступных специальностей.

4.2.3. Выбрать специальность для прохождения тестирования.

4.2.4. Подготовиться к тестированию самостоятельно.

4.2.5. Пройти тестирование на портале КИТ.

4.3. Один участник может пройти тестирование по нескольким специальностям.

4.4. Результаты КИТ формируются автоматически после прохождения тестирования и становятся доступны участнику и Организатору на портале КИТ.

4.5. По результатам прохождения тестирования участник получает индивидуальный отчет в формате PDFc результатами, а также рекомендациями по развитию компетенций.

4.6. Обжалование результатов КИТ не предусмотрено.

4.7. Участникам, набравшим более 9 баллов по комплексному тестированию, выдается сертификат о прохождении КИТ. В сертификате указывается уровень квалификации (Стажёр – начальный уровень квалификации в ИТ; Младший – уровень начинающего специалиста в ИТ; Средний – ИТ-специалист среднего уровня, способный самостоятельно решать большинство рабочих задач без постоянного контроля наставника; Старший – высококвалифицированный разработчик с опытом, обладающий глубокими техническими знаниями), соответствующий набранному количеству баллов (Стажёр: 10-35; Младший: 36-59; Средний: 60-79; Старший: 80-100). Сертификат формируется автоматически, доступен для скачивания в личном кабинете участника на портале КИТ и действует в течение двух лет с даты его формирования. Сертификаты, выданные ранее, действуют в течение двух лет с даты выдачи. Сертификат за прохождение демо-тестирования и партнерского тестирования не выдается.