

Приложение 8

к приказу Фонда МИК

от 29.04.2026 № П-11-19/26

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

Приложение 14

к приказу Фонда МИК

от 28.11.2025 № П-11-28/25

**НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ФОНДА «МОСКОВСКИЙ ИННОВАЦИОННЫЙ КЛАСТЕР»**

Москва

2026

1. Общие положения

1.1. Нормы профессиональной этики работников, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Нормы) Фонда «Московский инновационный кластер» (далее – Фонд «МИК») разработаны на основании положений Конституции Российской Федерации, «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальных нормативных актов Фонда МИК.

1.2. Нормы представляют собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Фонда «МИК», осуществляющих образовательную деятельность (далее – работники) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целями Норм являются:

– установление этических норм и правил поведения работников, осуществляющих образовательную деятельность, для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

– содействие укреплению авторитета работников Фонда МИК;

– обеспечение единых норм поведения работников.

1.4. Нормы призваны повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.5. Нормы служат основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к образовательной деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

2. Этические правила поведения работников, осуществляющих образовательную деятельность, при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

– осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

– соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

– уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

– развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;

– применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками, осуществляющими образовательную деятельность, трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Фонда МИК.

2.3. Работникам, осуществляющим образовательную деятельность, следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, осуществляющих образовательную деятельность, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работнику следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в переписке грубости, оскорбительных выражений или реплик.

3. Ответственность за нарушение положений Норм

3.1. Нарушение работником положений настоящих Норм рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником положений Норм может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.